

RSMH:S UPPFÖRANDEKOD

Förbundsstyrelsen vill härmed uttryckligen bekräfta att denna uppförandekod utgår från RSMH:s stadgar samt RSMH:s Etiska riktlinjer (se bilaga) vilka bekräftats av RSMH:s förbunds kongress 2023-05-14. De Etiska riktlinjerna är bilagda våra stadgar likväl som de är bilagda denna Uppförandekod.

RSMH är en ideell, partipolitiskt och religiöst obunden organisation som arbetar för att skapa bästa möjliga villkor för ungdomar och vuxna som tillhör förbundets målgrupp samt bidra till ett samhälle där psykisk och social ohälsa motverkas och diskriminering av människor psykisk funktionsnedsättning inte förekommer.

Vi kombinerar ideellt engagemang med professionellt arbetssätt. Uppförandekoden gäller för alla som arbetar på uppdrag av förbundet: förtroendevalda, medarbetare, praktikanter och ideellt arbetande.

Vi arbetar tillsammans för att uppnå RSMH:s mål att öka kunskapen om social och psykisk ohälsa och funktionsnedsättning bland de grupper i samhället som personer med sådan ohälsa och funktionsnedsättning och deras närstående möter.

1 Vi har ett eget ansvar

Alla som arbetar på uppdrag av RSMH ska känna till och följa förbundets stadgar, värdegrund och styrdokument.

2 Vi bemöter andra och varandra med respekt och värdighet

RSMH accepterar ingen form av diskriminering eller trakasserier. Som representanter för RSMH behandlar vi andra med respekt och vi utsätter ingen för kränkande särbehandling eller diskriminering.

3 Vi värnar om allas personliga integritet

I mötet och kontakten med andra människor respekterar vi deras integritet och vi lämnar aldrig ut eller använder konfidentiella uppgifter om personer, ärenden eller situationer som vi fått oss tillhanda genom organisationens verksamhet. Som anställd, förtroendevald eller ideellt arbetande förbinder vi oss att inte sprida konfidentiell information om enskilda personer eller om RSMH:s interna verksamhet.

4 Vi är aktsamma om förbundets resurser

RSMH:s pengar kommer från statsbidrag, medlemsavgifter, fonder och stiftelser, gåvor och intäkter från verksamheten, t.ex. konferensavgifter och försäljning av informationsmaterial.

RSMH är en allmännyttig ideell förening varför minst 75 % av förbundets intäkter måste gå till det allmännyttiga ideella ändamålet som framgår av § 2 i förbundets stadgar.

RSMH har 90-konto som står under tillsyn av Svensk Insamlingskontroll som kontrollerar att minst 75 % av förbundets intäkter går till ändamålet.

Alla som är engagerade i förbundets verksamhet ska medverka till att alla resurser används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Vi använder pengar och tid för det de är tänkta att användas till. Vi försöker alltid att hålla nere kostnaderna för inköp, resor m.m. Vi följer attest-reglerna och resepolicy.

Utrustning som ägs av RSMH behandlas varsamt och lämnas tillbaka efter avslutat uppdrag.

5 Vi motverkar alla former av korruption

Vi som arbetar för RSMH får inte medverka till korruption genom att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, tjänster eller andra förmåner.

Begreppet korruption innebär bestickning, favorisering, nepotism, förskingring, utpressning, svindleri, jäv m.m.

Med jäv avses att en anställd eller förtroendevald kan anses ha ett sådant intresse i verksamheten att hans eller hennes opartiskhet kan ifrågasättas. Detta gäller såväl beslutande som den som medverkat genom att upprätta ett förslag till beslut även om denne sedan inte är med vid den slutliga handläggningen.

Jäv anses i RSMH:s verksamhet föreligga:

- **om** en anställd/ledamot själv eller någon närstående är berörd av verksamheten så att resultatet av ett beslut kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för denne
- eller*
- **om** det finns någon annan särskild omständighet som kan påverka opartiskheten, till exempel om anställd/ledamot är vän eller ovän med någon som är part eller intressent i frågan, ekonomiskt beroende av en part eller intressent.

Anställd/ledamot är skyldig att självant meddela om det finns omständigheter som kan antas utgöra jäv. Anmälan görs till ordförande (av styrelseledamot) eller till RSMH:s kanslichef (av anställd).

Den som kan anses jävig får inte delta i beslut och får inte på egen hand vidta åtgärder i den verksamhet som omfattas av jävet. Vid behov görs det slutgiltiga avgörandet av ordförande eller RSMH:s kanslichef.

6 Vi motverkar skadligt bruk

Vi värnar om varandra genom att uppmärksamma om någon ligger i riskzonen när det gäller alkohol eller droger. Förbundets verksamhet är drog- och alkoholfri.

7 Vi är lojala mot RSMH och vi verkar med gott omdöme.

Förtroendevalda, frivilliga och medarbetare kan vara anslutna till politiska, religiösa och andra idéburna organisationer. Men, vi använder inte uppdraget i förbundet för att få personliga fördelar i andra organisationer.

Vi är inte aktiva i sammanhang som strider mot RSMH:s verksamhet och värderingar.

När vi uttalar oss i RSMH:s namn gör vi det med gott omdöme och bara om sådant vi har kunskap om och som är relevant för vår verksamhet.

Som privatperson har man en självklar rätt att uttrycka åsikter i olika frågor. Men, om man uttalar sig som privatperson bör man vara ytterst tydlig om detta.

RSMH:s Förbundsstyrelse, Stockholm 2023-10-16

BILAGA: RSMH:s Etiska riktlinjer bekräftade av RSMH:s kongress 2023-05-14

BILAGA - Etiska riktlinjer för RSMH fastställda av RSMH:s kongress 2023-05-14

RSMH är en brukarorganisation där medlemmar, lokalföreningar, distrikt och förbund tillsammans jobbar för att RSMH ska vara en organisation som ses som trovärdig, seriös och kompetent.

Vi vill växa som organisation och vi vill bli lyssnade på. För att det ska bli så måste alla i organisationen, medlemmar, förtroendevalda och anställda, känna till och dela vår värdegrund.

De etiska riktlinjerna gäller alla inom förbundet, medlemmar, förtroendevalda och anställda, och är till för att ge vägledning och stöd, för att stärka demokratin och gemenskapen.

Syftet med de etiska riktlinjerna är

- Att bidra till ett gemensamt förhållningssätt inom vår organisation
- Att bibehålla och stärka omvärldens förtroende för RSMH
- Att vi förstår att vi ska bemöta varandra på ett sätt som stärker gemenskapen inom förbundet och utvecklar den enskilda medlemmen.

Värdegrund

RSMH:s verksamhet ska genomsyras av respekt för människors lika värde, öppenhet, demokratiska värderingar och arbetssätt

Missbruka inte din förtroendeställning

När du representerar RSMH eller deltar i vår verksamhet ska du visa medmänsklighet, respekt och inte utnyttja någons oförmåga.

Du ska respektera andras kunskap och erfarenhet.

När du uttalar dig för RSMH ska det vara i frågor som är relevanta för vår verksamhet och inom ramen för våra styrdokument. Din information om RSMH ska vara korrekt så att den inger förtroende och underlättar samarbete.

Du ska hålla dig till fakta. Känner du inte till en sak som Du tillfrågas om ska du hänvisa till annan person eller återkomma med svar.

Vi bemöter varandra med respekt

Du som deltar i verksamhet inom RSMH ska inte utsätta andra för diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Du ska inte heller utsätta andra för kränkande särbehandling eller annan form av trakasserier. Hot och våld är fullkomligt oacceptabelt inom RSMH och heller inte förenligt med medlemskap.

Du ska i ditt handlande verka i enlighet med RSMH:s etiska riktlinjer och demokratiska värderingar och arbetssätt.

Vi värnar om allas personliga integritet

Du ska inte föra vidare det du har fått i förtroende av personer inom RSMH, om de inte själva så önskar.

Du ska tillbakavisa skvaller och förtal. Vi talar alltid MED varandra och inte OM varandra. Du får aldrig lämna ut personuppgifter som anförtrotts dig till tredje part.

Vår verksamhet är drogfri

Du som deltar i verksamhet inom RSMH ska under utövande av detta avhålla dig från alkohol och andra icke läkarordinerande droger. På så sätt värnar vi om varandra och skapar trygga möten.

Intressekonflikter och jäv

Vi bör agera så att det inte uppstår beroendeförhållanden eller intressekonflikter.

För att ingen ska kunna misstänka att en person är vald eller har gynnats enbart för att den är släkt eller nära vän till någon är det viktigt att förtroendevalda, adjungerade och anställda på alla nivåer inom förbundet känner till och följer de riktlinjer som finns runt jäv.

1. Du är jävig när man behandlar ett ärende som berör dig personligen, din familj, släkt eller nära vänner.
2. En jävig person har rätt att närvara när ärendet presenteras och för att svara på frågor. Men har inte rätt att delta vid diskussion och beslut.

Riktlinjerna ovan rör beslutsfattande och betyder inte att det råder förbud för släkt eller vänner till någon som är medlem i RSMH att göra en ideell insats, när detta är bra för förbundet.