



RSMH söker personliga ombud med inriktning unga, POU, (75-100%) för visstidsanställning år 2023–2025, i Västernorrland

Detta tre-åriga projekt (PO Unga), finansierat av Allmänna Arvsfonden, syftar till att testa möjligheten att bredda användningen av stödformen personligt ombud (PO) till att omfatta målgruppen unga mellan 12–17 år med psykisk ohälsa. Projektet som påbörjades i slutet av 2022 löper fram till och med november 2025.

Vi ser gärna att du själv är yngre med tanke på målgruppens ålder. Ansökningar behandlas löpande.

RSMH erbjuder enskild överenskommelse om möjlighet att, jämte § 14.3.4 kollektivavtal FREMIA-Unionen/Akademikerförbunden, på begäran av part avbryta visstidsanställningen inom ramtiden sex månader från tillträde. Om denna möjlighet ej används löper visstidsanställningen fram till och med 30 november 2025. Arbetsgivaren tillhandahåller löpande handledning och fortbildning i metoderna personligt ombud respektive Supported Education med mera.

Arbetsbeskrivning

Målgruppen för projektet är unga mellan 12–17 år med psykisk ohälsa. Vi förväntar oss därför att du har ett genuint intresse för psykisk hälsa-frågor och arbete med och för unga. I uppdraget ingår möten och arbete för och med unga samt samverkan med vårdnadshavare, skola, vård och andra myndighets-kontakter på den unges uppdrag och i dennes intresse.

Som personligt ombud unga i Västernorrland arbetar du:

- på uppdrag av och tillsammans med den unge (med vårdnadshavares tillstånd), med att identifiera och närmare formulera behov av vård, stöd, rehabilitering och/eller sysselsättning.
- med att stödja den unge i kontakten med skola, socialtjänst, elevhälsa och olika myndigheter och ser till att den unge får hjälp utifrån sina egna önskemål och lagliga rättigheter. Det kan exempelvis innebära stöd till att överklaga beslut, påminna om möten, följa med den unge på olika ärenden eller förtydliga lagar och vad den unge bör förhålla sig till.
- delvis uppsökande med utgångspunkt från kontor i centrala Sundsvall. Resor ingår i tjänsten.
- med att (tillsammans med projektledare) identifiera och därpå till styr-/ledningsgrupp rapportera de systembrister i vård- och serviceutbudet som gör att målgruppens rättigheter inte blir tillgodosedda.

Kvalifikationer

Vi ser att du har:

- akademisk examen (pedagogik /psykologi/beteendevetenskap/motsvarande)
- erfarenhet av att möta och arbeta med barn och unga samt är förtrogen med lagstiftning och Barnkonventionen samt kan navigera mellan samhällets olika resurser och välfärdstjänster, framförallt skola
- god kännedom och förståelse för målgrupper inom ramen psykisk funktionsnedsättning.
- god förmåga att arbeta såväl i grupp som självständigt



- god förmåga i tal och skrift på svenska och engelska
- B-körkort

På begäran, om du erbjuds tjänsten, kan du uppvisa utdrag ur belastningsregistret då tjänsten faller inom ramen för annan verksamhet för barn.

Det är meriterande:

- även med andra erfarenheter från arbete med unga och/eller människor med psykisk ohälsa

Vi lägger stor vikt vid dina personliga egenskaper och vid följande kompetenser:

Rollen som personligt ombud unga (POU):

- kräver såväl tydlighet som lyhördhet och att man förmår locka fram det bästa hos de man möter samt med gott omdöme kommunicera och samverka med personer och parter utanför projektorganisationen och RSMH i syfte att verka i den unges intresse och på dennes uppdrag.
- är generellt utåtriktad med många kontaktytor och det är därför av stor vikt att du är relationsskapande och har lätt för att samverka med andra. Du förväntas ha en förmåga att självständigt strukturera och driva ditt arbete framåt och ha lätt för att anpassa dig till ändrade omständigheter.

För att lyckas och trivas i rollen POU är det viktigt att du har ett lösningsfokuserat förhållningssätt, positiv inställning och har ett realistiskt perspektiv på situationer och vid behov kan sätta gränser för ditt uppdrag. Förutom utbildning och praktisk erfarenhet krävs också god självkänedom och förmåga att tillgodogöra sig handledning.

Ansökan och frågor

Vi behandlar inkomna ansökningar löpande. Tillträde är önskvärt från och med **16 oktober 2023**.

Kollektivavtalsparter FREMIA-Unionen/Akademikerförbundet. RSMH erbjuder enskild överenskommelse om möjlighet att, jämte § 14.3.4 kollektivavtal FREMIA-Unionen/Akademikerförbundet, på begäran av part avbryta visstidsanställningen inom ramtiden sex månader från tillträde. Om denna möjlighet ej används löper visstidsanställningen fram **till och med 30 november 2025**.

Frågor om tjänsten, projektet eller arbetsuppgift ställs till projektledaren annika.bostedt@rsmh.se

Din ansökan skickas till jobb@rsmh.se och ska innehålla CV samt personligt brev.

Märk din ansökan "POU". Vi vill ha din ansökan via mail dock som senast den 30 september 2023.

Läs gärna mer om vår verksamhet på www.rsmh.se

Välkommen med din ansökan!

Din ansökan skickar du till jobb@rsmh.se

Ansökan ska innehålla CV samt personligt brev.